**TUTANAK**

……………………………………………………………….………….. adresinde kurulu …………………………………………... unvanlı işyerimizin ………………..……… bölümünde ………………………….. olarak görev yapmakta olan ……………..……………….. isimli işçinin iş sözleşmesi …/…/20… tarihi itibari ile 4857 sayılı kanunun 17. maddesine göre feshedilmiştir.

 Söz konusu feshe ilişkin …/…/20… tarih ve ………….. sayı ile düzenlenen fesih bildirimi işçiye izah edilmiş ancak tebellüğ ettiğine dair imzası istendiğinde işçi ……………………….. imzadan imtina ederek fesih bildirimini imzalamamıştır.

 İşbu tutanak durumu ortaya koyması ve tebellüğ yerine geçmesi için olayın şahitleri ile birlikte …/…/20… tarihinde imza altına alınmıştır.

İşveren /vekili Şahit Şahit

 Adı soyadı Adı Soyadı Adı Soyadı

 İmza İmza İmza

**Not:** 4857 sayılı kanunun 17. maddesine göre bildirimli fesih yapılması halinde işverenin iş akdini fesihte geçerli bir sebebi olduğu veya iş akdini feshetmek istediği için işçiyi işten çıkardığı anlaşılmalıdır. Bu durumda kıdem tazminatı ödenmelidir. İhbar öneli kullandırmışsa ödeme yapılmamalı şayet işveren ihbar öneli kullandırmadan hemen fesih istiyorsa ihbar önelini de ödemek durumundadır. Fesih bildiriminin ilgili tarafından imzalanmaması halinde 4857 sayılı iş kanunun 109. maddesi gereği durumun bir tutanakla tespit edilmesi gerekmektedir.